生涯現役で働いて幸せな老後を実現　高齢社の取り組み
シニア派遣という事業

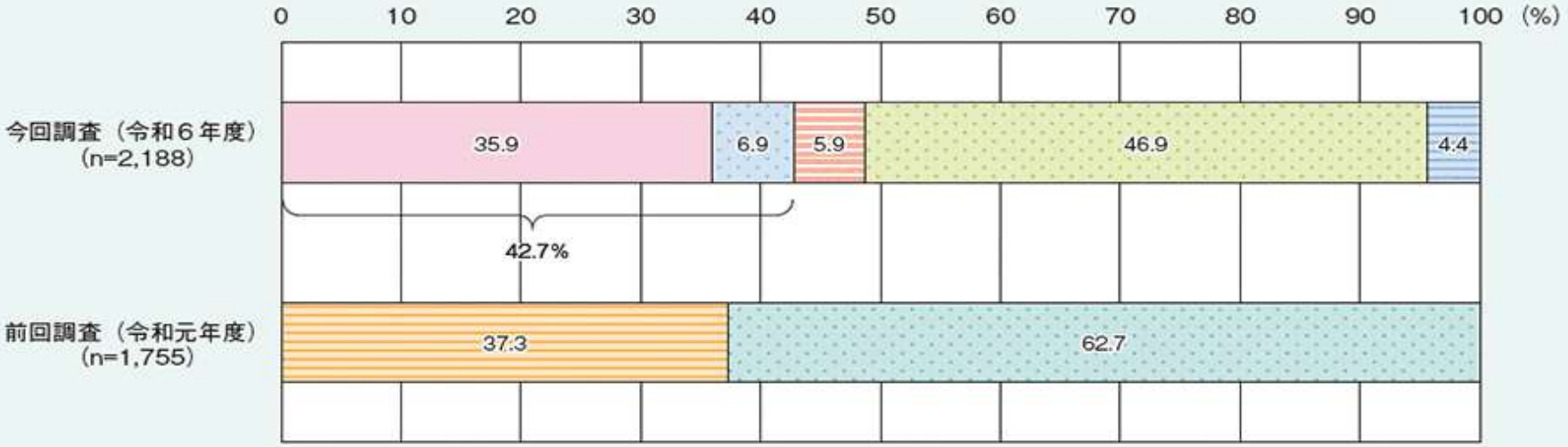
「働くから元気になる」
“きょうよう”と“きょういく“

２０２６年１０月８日

株式会社高齢社　代表取締役
村関　不三夫

シニア層の就労に関する意識／状況変化など

図１－３－１　収入を伴う仕事をしている人の割合（前回調査との比較）



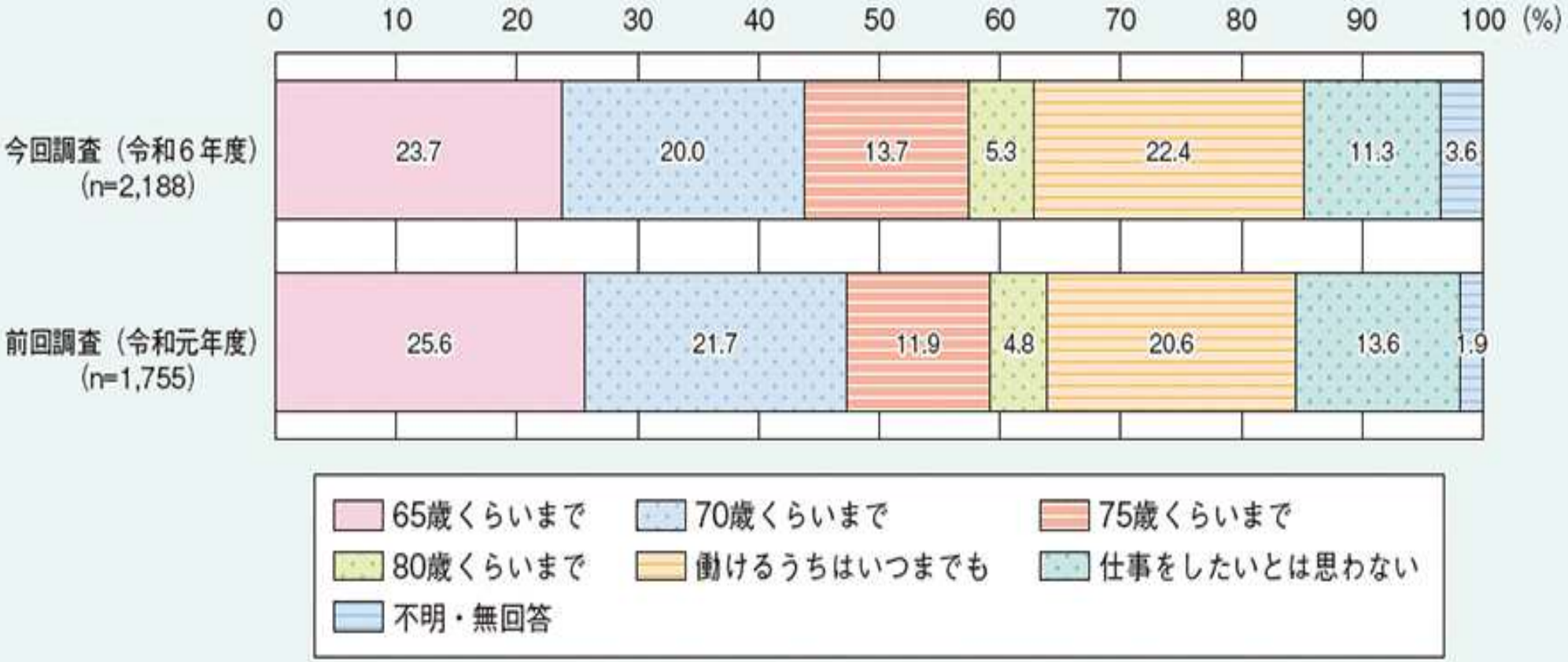
資料：内閣府「令和６年度高齢社会対策総合調査（高齢者の経済生活に関する調査）」、内閣府「令和元年度高齢者の経済生活に関する調査」
（注１）前回調査における「収入のある仕事をしている」の選択肢は、今回調査では「現在、定期的に収入を伴う仕事をしている」、「現在、不定期ではあるが、収入を伴う仕事をしている」としている。
（注２）前回調査における「収入のある仕事はしていない」の選択肢は、今回調査では「現在、収入を伴う仕事はしていないが、今後したいと考えている」、「現在、収入を伴う仕事はしておらず、今後もするつもりはない」としている。

図１－２－１－４　年齢階級別就業者数及び就業率の推移



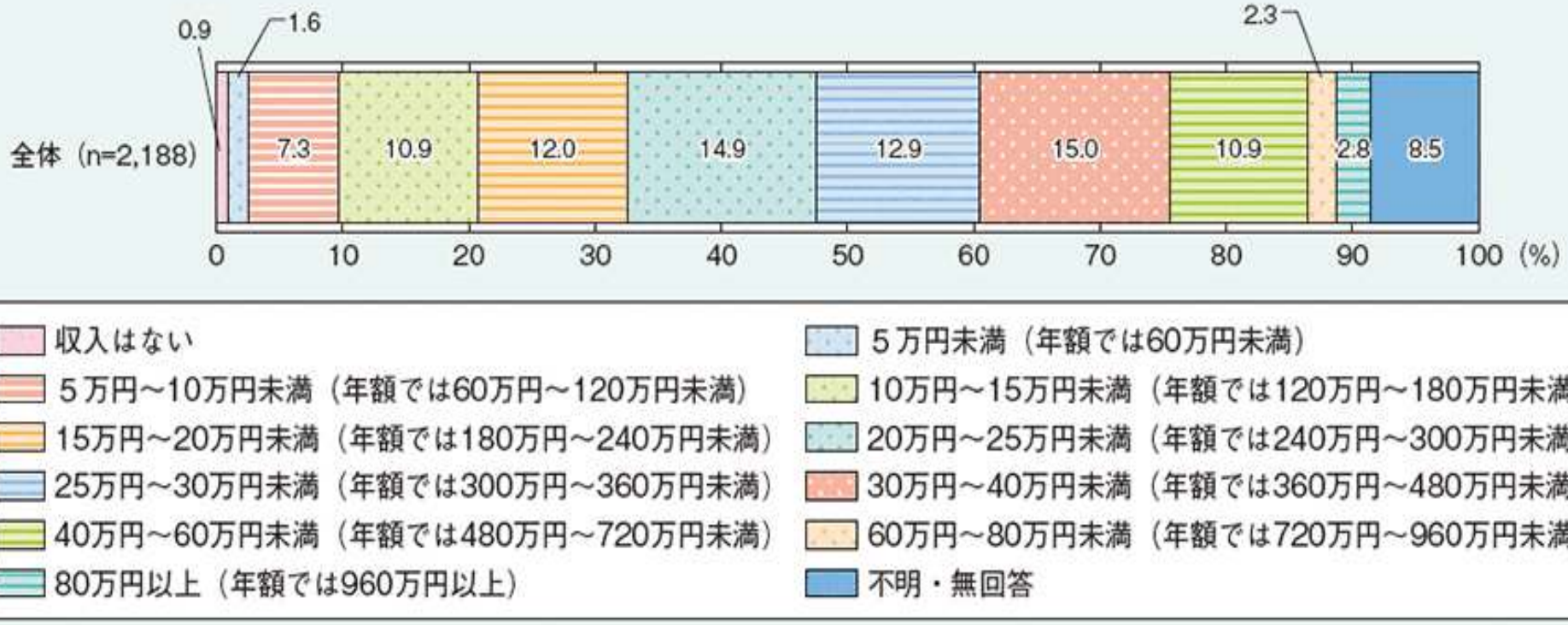
資料：総務省「労働力調査」
(注１)年平均の値
(注２)「年齢階級別就業率」とは、各年齢階級の人口に占める就業者の割合をいう。

図１－３－５　何歳ごろまで収入を伴う仕事をしたいか（前回調査との比較）



資料：内閣府「令和６年度高齢社会対策総合調査（高齢者の経済生活に関する調査）」、内閣府「令和元年度高齢者の経済生活に関する調査」

図１－３－14　現在の１か月当たりの収入の額（全体）



資料：内閣府「令和６年度高齢社会対策総合調査（高齢者の経済生活に関する調査）」
（注１）配偶者あるいはパートナーと同居している人は、２人の状況について回答。
（注２）質問は金額を実数により回答する方式としており、上記は回答を金額に応じて集計した結果。

年額でみた収入の中央値は、280万円

幸せな老後を過ごす３条件 ←「無理なく働けば」実現できます

1. 健康
2. つながり(=孤独にならない)
3. そこそこのお金　（年金併給）

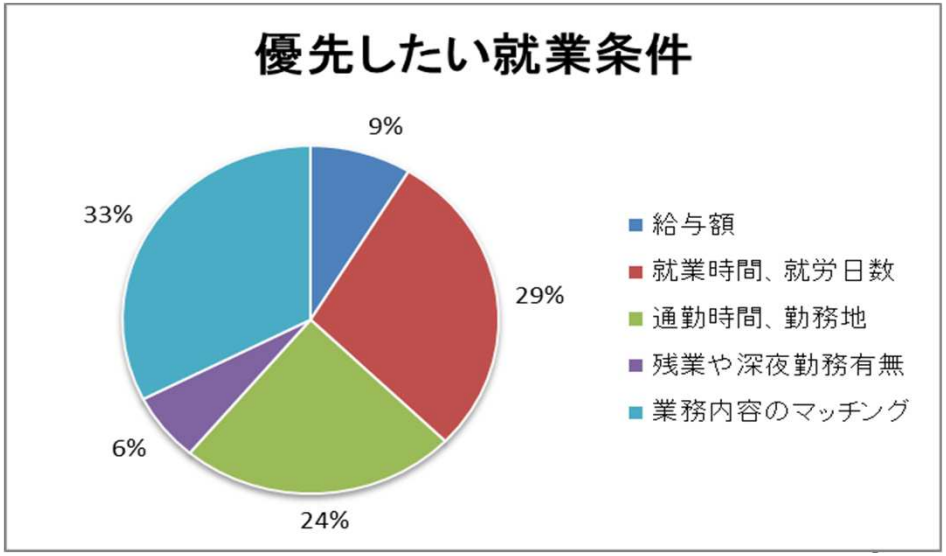
1. ～ 3. の順番を間違えると不幸になる。特にお金と健康の順番

第２の定年後　大きく変わる仕事観（「就社」でなく、真の「就職」）

出世競争もない
住宅ローンもない
教育費もかからない

働くこと自体、体を動かすこと自体が喜び

金だけのためでなく、趣味のためや日々生活を充実し、幸せを感じながら働く60代



マイスター６０様登録時アンケート

㈱高齢社



＜高齢社の事業目的＞

高齢社の事業目的は儲けの追求ではない。

働く皆さんが、
「幸せな老後」を実現できるよう、
「無理のない」仕事をご紹介して働いていただくこと。

そうした幸せな老後を過ごせる仲間を増やすこと。

◇ 事業内容：定年になった高齢者を対象とした人材派遣業　　創業者　上田研二　東京ガスＯＢ

◇ 設立：2000年 1月 4 日　　◇ユニークな名前の高齢社

◇ 資本金：1,000万円　年商8億5千万円（2025年度）

東京ガスとの資本関係はないが東京ガス＆関係企業との取引が70％超

◇登録社員：1,328人平均年齢72.8歳　就労率＝31.7％　（本社スタッフ：28名、平均年齢68歳）

創業者　上田研二の横顔



聡明・人情家・頑固

高齢社設立後に
パーキンソン病

◇　1938年3月生　愛媛県八幡浜市出身

◇　大学進学を断念し、東京ガスに入社

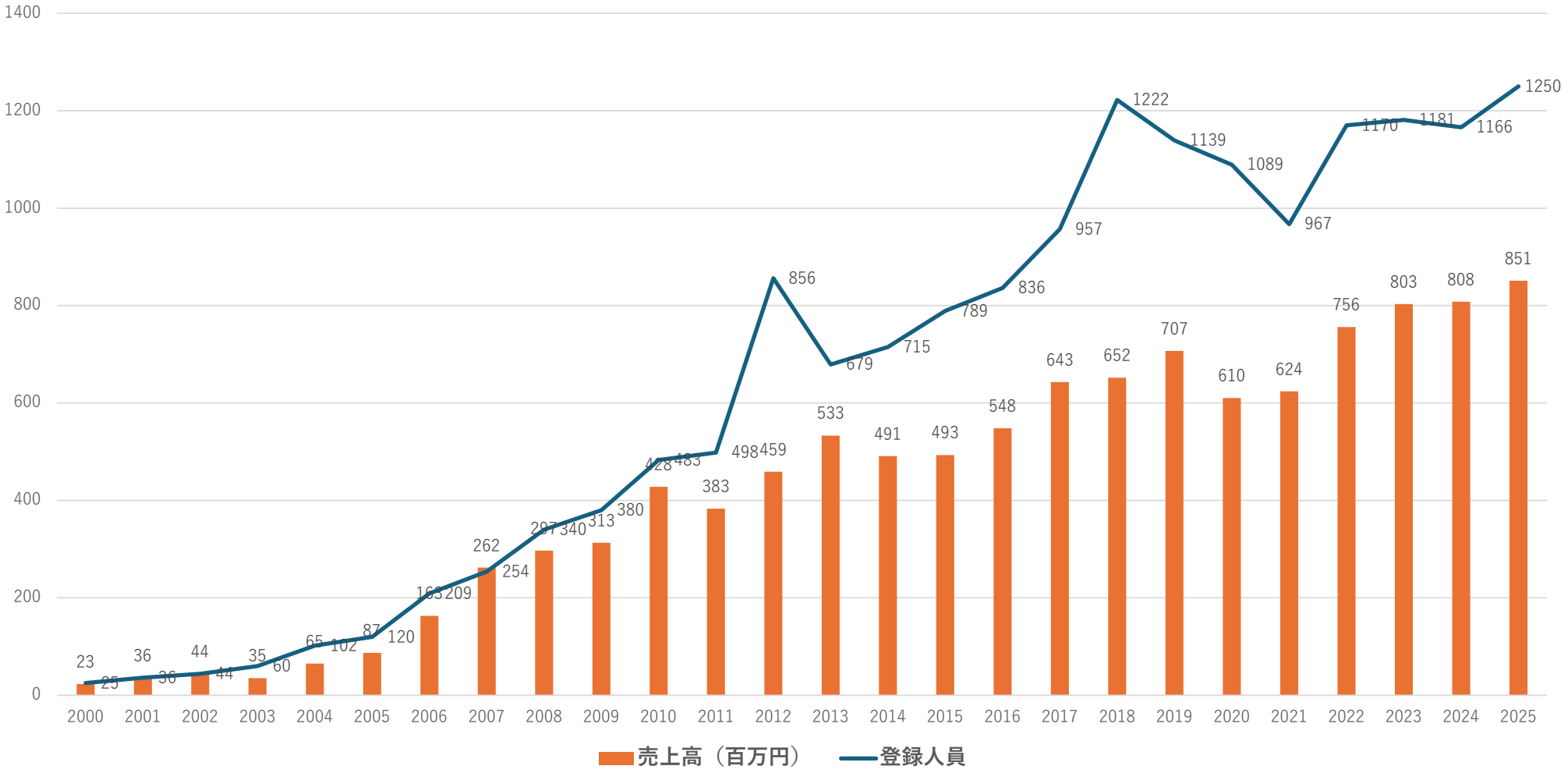
＊ 検針員→東京ガス子会社 社長にまで昇進
＊ その子会社赤字を建て直す
＊ 社長着任時挨拶　「解雇は絶対しない」
＊「社員≧顧客≧株主」の「人本主義」

◇　2000年　62歳の時に高齢社を起業

（社名にこだわった）

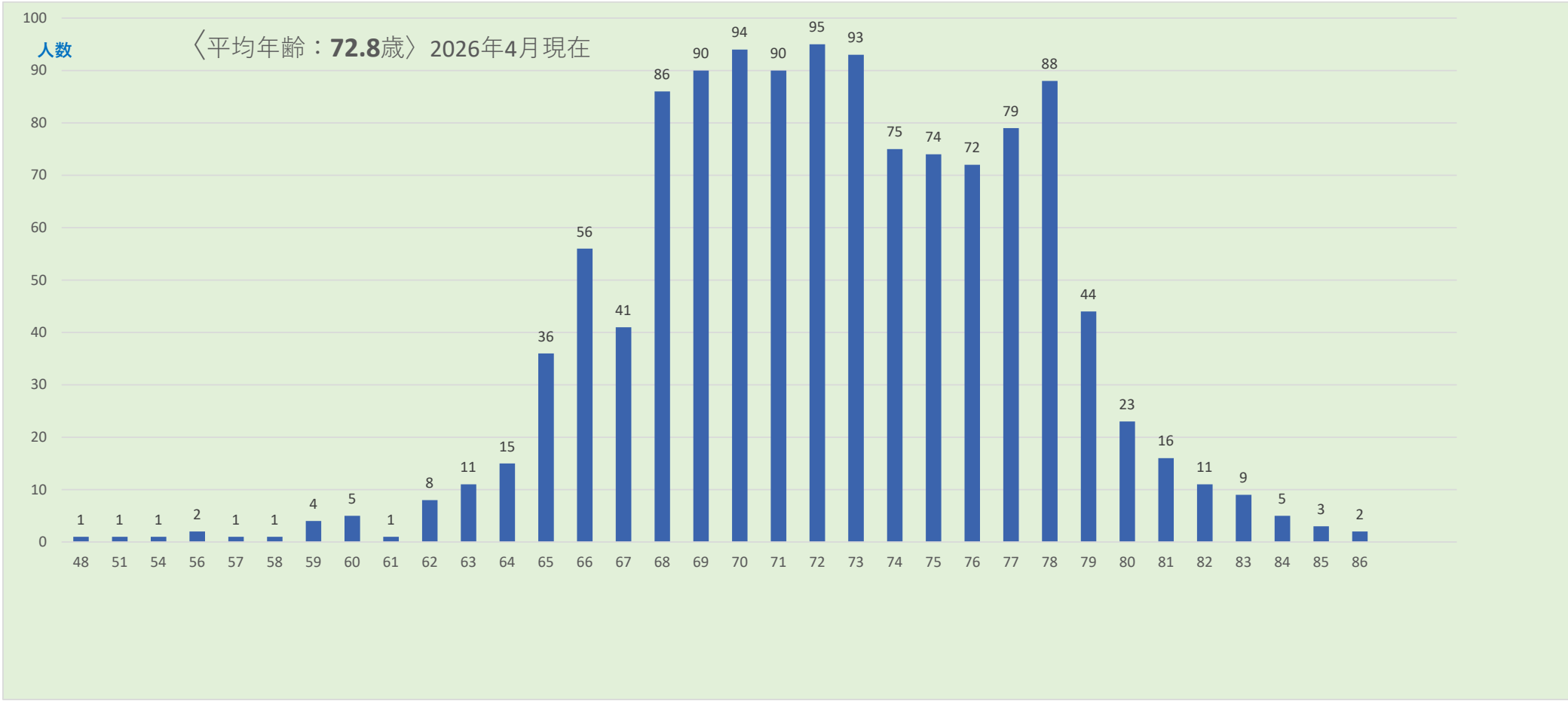
◇　2022年5月　永眠　（84歳）

事業推移（2000年度～2025年度）



（株）高齢社登録者年齢分布

登録者　1,328人　就労中　421人　　**就労率　31.7%**



派遣業務事例　（2025年度の派遣就労者数）

（数字は就労者数）

東京ガス関係 ： 約65％		東京ガス以外 ： 約35％	
ガス工事関係業務	67	レンタカー受付	37
倉庫管理	37	設備管理・施設管理	36
保安指令センター問合せ対応	30	マンション管理	15
集合TES検査・内覧会	26	事務関係	12
行政関係への申請手続き	25	清掃	11
事務関係	24	ゴルフ場コース管理	8
検針・料金収納業務	19	LNGローリー受入管理	6
各種営業関係業務	14	車両受付	6
電話受付	14	廃品・リサイクル品回収	6
行政イベント補助業務	10	駐車場管理	6
ガスプラント保安管理	10	電話受付	6
制服維持管理業務（洗濯）	9	ガスメータ吸着回収	5
ショールーム受付	8	検針・料金収納業務	4
人材育成支援	5	物流倉庫内各種業務	2
		各種営業関係業務	2

2026.04

「無理のない」仕事
～フレキシブルな働き方

○家の近く
○朝早くから（シニアの強み）
○午前だけ、午後だけ
○週2～3日　1つの仕事を2人でワークシェア
○負荷の少ない仕事
○危険作業のない仕事
○土日働き、平日休む

高齢社で働く皆さん

Nさん　76歳　コンビニでのお仕事
週4日　7：15～13時働いて約15万円/月稼いでいます。孫にも小遣いがあげられ、趣味の社交ダンス衣装代も買えます！



コンビニでのお仕事風景

感謝の会で社交ダンスを披露！



ガス制服の洗濯
Sさん　72歳　卓球世界マスターズ選手権に出場しました。コーチ代に充てるため、週3日　8:30～17時　働いて約11万円稼いでいます。



2024年世界マスターズ卓球　ローマ大会にて



レンタカーの仕事

Kさん　73歳　週に3日　8時～15時働いて約10万円稼いでいます。



東京ガスの時とは全然違うレンタカーの受付業務などをしています。家から近くて便利です。

マンションコンシェルジュ

Sさん　86歳（高齢社就労者中最高齢）週5日働いて約21万円稼ぎます。



入社時基礎研修、ビジネスマナー研修

現役時代と違って　第2の定年後はあまり研修も受けません。就労に当たっての注意説明とビジネスマナーのおさらいをします。講師の先生も、派遣社員登録している高齢社の方です。

講師のHさん（73歳）

50代に取得した「国際礼法」の資格が、高齢社でのビジネスマナー講師につながりました。



＜研修内容＞
午前
◆高齢社とは
◆上田研二さんの経営理念
◆就労に当たって注意・お願い
　健康
　労災（特に転倒事故）
　運転（運転業務は74歳まで）
　心がまえ　「感謝と謙虚」
◆安全衛生について
◆就業規則について
午後
◆ビジネスマナー研修

本研修が宝島社から本になりました



高齢社で幸せに働けていますか？

感謝の会



派遣社員の皆さんへ感謝の意を表すため、感謝の会を開催（25年は、京王プラザで開催　約250名ご出席。）

期末手当

毎年３月支給　年度業績予想に従い、経常利益の〇〇％を働く皆で分け合う

ストレスチェック

26年7月実施　高ストレス者無し。但し、仕事の負担感を感じている方あり。要フォロー

ダイレクトコミュニケーション

・毎月のお仕事紹介メール　村関から直接配信
・高齢社NEWS　１回／四半期

派遣業を取り巻く最近の環境

◆最低賃金の大幅なアップ
◆同一労働・同一賃金を意識
　同種の業務に従事する一般労働者の賃金水準
（局長通達）



◆派遣先との毎年の単価改定折衝
◆派遣社員の処遇改善が必要に

モットー

働いて　　は
元気になろう　　げ
明るく　　あ
楽しく　　た
前向きに　行こう　　ま

「は」「げ」「あ」「た」「ま」で幸せな老後を

主要課題

＜ヒト＞
実稼働できるスキルを持った健康な人の確保

●70歳まで雇用延長努力義務化　65～70歳の人は？
●「高年齢者の労働災害防止のための指針」努力義務化（派遣業のため、派遣先への協力要請）
●健康状況確認　健診お勧め　営業スタッフ確認
●就労状況希望アンケートでの確認（１回／年）
●女性の就労拡大　障害のある方の雇用拡大
●TV等で高齢社が紹介されることで、広告宣伝費をかけずに人材が入ってきているが将来は？

＜AI　の影響＞
●派遣先の仕事需要への影響
●社内IT化の推進